

LIFT NIEUWSBRIEF

DEC. 2009



Wat is lift?

Het Limburgs Interim Functievervullings Traject (LIFT) is een samenwerkingsverband tussen verschillende werkgevers in Limburg. LIFT bevordert de mobiliteit (in de breedste zin van het woord) van medewerkers bij aangesloten organisaties om daarmee hun kennis en ervaring te verbreden. LIFT stimuleert bovendien het uitwisselen van kennis over loopbaanontwikkeling, mobiliteit en andere HRM-thema's.

Veel mobiliteit in 2010!

Voor veel organisaties is 2009 een turbulent jaar geweest. De mondiale financiële en economische crisis is ook aan onze provincie niet voorbij gegaan. Nog steeds ondervinden organisaties hier dagelijks de gevolgen van. Toch gloort er, als we alle publicaties mogen geloven, weer hoop aan de horizon. Economisch herstel dient zich, weliswaar langzaam, aan. Een mooie gedachte om de feestdagen mee in te gaan wat ons betreft. Als we dan toch iets positiefs moeten halen uit 2009 is het wel dat eens te meer duidelijk is geworden dat mobiliteit op de arbeidsmarkt van groot belang is, zowel voor organisaties als medewerkers.

Wij wensen u hele fijne feestdagen en veel mobiliteit in 2010!

Week van de Mobiliteit 2010

Bijzondere match

De burgemeester een dag als politieagent, een buschauffeur een dag als verpleger, een HR-manager een dag als leraar enz. enz. Tijdens de Week van de Mobiliteit kunnen er bijzondere uitwisselingen plaatsvinden. Wij stimuleren dat dan ook van harte maar hebben daarbij uw hulp nodig. Heeft u de mogelijkheid om vanuit uw organisatie een bijzondere match te realiseren laat het ons dan weten?

Mail miriam.van.drunen@apg.nl om uw suggestie door te geven!

Quickscan en Competentiescan

Tijdens de Week van de Mobiliteit wordt geïnvesteerd in talent! U kunt niet alleen een dag ervaring opdoen bij een andere organisatie, u kunt ook werken aan uw loopbaanmogelijkheden.

Leren houdt niet op nadat iemand de schoolbanken verlaten heeft. Ook in de praktijk blijven mensen zich ontwikkelen. Tijdens (vrijwilligers)werk en in hun vrije tijd bouwen zij waardevolle ervaring op. Veel medewerkers bezitten verborgen talenten. Om deze talenten te ontwikkelen, dienen deze eerst in kaart gebracht te worden. EVC (Erkenning van Verworven Competenties) is een procedure die hiervoor ingezet wordt. In een EVC-procedure kijkt men welke kennis aanwezig is.

Om te kijken of u voor een EVC-procedure in aanmerking komt is het noodzakelijk om eerst Quickscan en een competentiescan te doen. De Week van de Mobiliteit biedt u de mogelijkheid deze scans **gratis online** af te nemen. **Ga naar weekvandemobiliteit.nl** voor meer info over de EVC-procedure.

Aanmelden

Inmiddels hebben zich vele organisaties aangemeld en blijkt de animo bij de tweede editie wederom groot. Toch is gebleken dat voor een aantal organisaties de inschrijftermijn erg kort was. Om die reden hebben we besloten om de inschrijftermijn te verlengen omdat we iedere organisatie de kans willen geven om deel te nemen aan de Week van de Mobiliteit. De inschrijfprocedure is heel eenvoudig:

- **Ga naar weekvandemobiliteit.nl** voor het deelnameformulier
- vul het formulier online compleet in
- druk op 'versturen' en u bent ingeschreven als deelnemer aan de Week van de Mobiliteit



Inspiratie
Netwerken
Kennisdeling

Agenda 2010

Ook in 2010 organiseren wij weer een aantal inspirerende bijeenkomsten. Bijeenkomsten waarbij u inhoudelijk wordt geïnformeerd over allerlei thema's die betrekking hebben op HRM en waarbij u collega's kunt ontmoeten van andere organisaties om zo uw netwerk kwalitatief te verbreden.
 (staat document met planning in de map)

| Activiteit | jan | feb | mrt | apr | mei | jun | jul | aug | sep | okt | nov | dec |
|---------------------------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Themabijeenkomst | | | | 20 | | 10 | | | 29 | | | 1 |
| Netwerkbijeenkomst | 21 | | | | | | | | | 6 | | |
| Kandidaat Gerichte Acties | | 3 | | | 19 | 22 | | | 21 | | 18 | |
| Najaarsconferentie | | | | | | | | | | | 4 | |
| Algemene Ledenvergadering | | | | 8 | | | | | | | 4 | |
| Bijeenkomst Medewerker | | | 3 | | | | 8 | | | 13 | | |
| Mobiliteitsweek | | | 15-19 | | | | | | | | | |

Zie www.liftnet.nl voor de precieze aanvangstijden van de bijeenkomsten.

Christina Thomas

Via het CBS, waar ik 18 jaar met plezier heb gewerkt, ben ik via het Ministerie van Defensie (5 dienstjaren) alweer 7 jaar geleden bij het APG terecht gekomen. Tijdens een gesprek met mijn manager Bianca, vertelde ik dat ik iets anders wilde en me al georiënteerd had bij LIFT. Zij steunde me en zei dat ze het geweldig vond dat ik op eigen kracht voor een nieuwe uitdaging ging. Tijdens het zoeken naar informatie over LIFT-vacatures bleek dat Brigitte en

Miriam ook iemand zochten voor ondersteuning van het secretariaat. Zo kwam ik voor een aantal maanden bij LIFT te werken. In die periode heb ik veel praktijkervaring opgedaan en heb bij diverse organisaties zoals de OU, Hogeschool Zuyd en de Provincie Limburg workshops en andere bijeenkomsten helpen organiseren. Ook op kantoor heb ik veel kunnen opsteken van werkzaamheden zoals uitnodigingen maken, bestellingen plaatsen, telefoneren naar contactpersonen en in de rol van gastvrouw.

Helaas bleek na een aantal maanden dat het voor LIFT niet mogelijk was om

me definitief aan te nemen. Tijdens een gesprek met Bianca werd me gevraagd of ik terug wilde keren in een andere rol, namelijk als versterking van het secretariaat van Business Unit Service Verzekerden. In die functie is het mijn taak om de administratieve werkdruk van de managers enigszins te verlagen. Nu ben ik inmiddels vier maanden bij BU SV actief en kan ik zeggen dat het me uitstekend bevalt. De stap naar een nieuwe uitdaging, ook al lijkt het soms eng, kan ik iedereen aanbevelen. Achteraf valt het mee en geeft het je veel voldoening.

Chapeau voor
 Bianca, Brigitte en Miriam.



Wij wensen u
 hele fijne
 feestdagen
 en veel
 mobiliteit in
 2010!