

LIFT NIEUWSBRIEF

DEC 2010



Wat is lift?

Het Limburgs Interim Functievervullings Traject (LIFT) is een samenwerkingsverband tussen verschillende werkgevers in Limburg. LIFT bevordert de mobiliteit (in de breedste zin van het woord) van medewerkers bij aangesloten organisaties om daarmee hun kennis en ervaring te verbreden. LIFT stimuleert bovendien het uitwisselen van kennis over loopbaanontwikkeling, mobiliteit en andere HRM-thema's.

Van mobiel naar boventalig en andersom

Ik ben Louis van der Wouw, 50 jaar en al 28 jaar in dienst bij het CBS. Momenteel ben ik echter op interim basis werkzaam bij de Belastingdienst. Hoe kan zo iets in godsnaam gebeuren?

Ergens in 2007 vierde ik mijn 25 jarig jubileum bij het CBS. Een leuke mijlpaal, maar toch..... In dezelfde tijd besloot ik om nog eens in de studieboeken te duiken. Mijn werkzame carrière hoeft namelijk voor mij niet perse binnen het CBS te eindigen en een gerichte studie (MBA) vergroot je mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

In 2009 werd me verteld dat mijn functie per 1-1-2012 werd opgeheven. Na een korte periode van ergernis zag ik de kansen die uit deze situatie ontstaan. (Elk nadeel heb zijn voordeel, heeft Johan Cruijff al eens gezegd).

Zodoende kwam ik in april 2009 via LIFT terecht bij het UWV als personeelsadviseur (in opleiding). Ik hielp mee een nieuwe divisie uit de grond te stampen. Eind 2009 was de klus geklaard en de nieuwe divisie een feit. Zelf was ik een hele reeks van waardevolle gemengde

(positieve en negatieve) ervaringen rijker. Begin 2010 terug naar mijn oude nest, om weer aan de slag te gaan in het werkveld dat gedoemd is te verdwijnen. Ook dat is weer wennen.

Ik was meteen geïnteresseerd toen me - wederom via LIFT- de kans geboden werd voor een langere periode aan de slag te gaan als P&O adviseur bij de Belastingdienst. De perfecte kans mijn CV als P&O adviseur compleet te maken.



Nu zit ik inmiddels weer 3 maanden bij de BD als P&O adviseur en ik verveel me nog geen moment. Of deze baan structureel wordt weet ik niet en vind ik nu nog even niet relevant. Het contract loopt nog tot maart 2011 en dan gaan we verder praten..

En mocht deze optie niet tot een structurele plek leiden, ik blij LIFTNET met grote interesse volgen. De volgende kans dient zich ongetwijfeld weer aan.

DUIZEND IDEEËN IN ÉÉN UUR



De leden van LIFT werden creatief uitgedaagd tijdens de najaarsconferentie. Een professionele brainstormsessie leverde vele verrassende en concrete ideeën op. Onder de bezielende leiding van Daniël Lagarde en Erik op ten Berg bleek weer dat er veel creativiteit in de leden zit. Met behulp van de BRAINBUZZ (een tool vol creatieve denktechnieken) werden de leden uitgedaagd om eens anders tegen dagelijkse vraagstukken aan te kijken. Een ketting van ideeën was het resultaat en er werden vele nieuwe contacten gemaakt. LIFT ziet de toekomst helemaal zitten ...

Meer info: www.welcometowander.nl

dinsdag 30 november
workshop "Jobmarketing"
Aaltje Vincent

Op dinsdag 30 november heb ik via LIFT deelgenomen aan de workshop "Jobmarketing" van Aaltje Vincent.

Het was een heel leerzame en plezierige workshop. Aaltje informeerde voor aanvang bij de deelnemers wat de kennis m.b.t. het verwerven van een nieuwe baan op dit moment is. En ook of men begeleiding heeft van een loopbaan- of outplacementadviseur.

Vervolgens stemde ze haar praktijkvoorbeelden zo veel mogelijk af op de situaties van de deelnemers. Ook vroeg ze enkele keren of deelnemers hun situatie nader wilde omschrijven, zodat zij daar verder op kon voortborduren. Op deze manier heeft zij in een paar uur tijd veel informatie overgebracht, op een frisse, humoristische en heldere manier.

Aangezien de beginsituatie voor ieder anders was, is het geleerde ook voor iedereen anders. Zij hield hier goed rekening mee.

Buiten de inhoud van de workshop, vond ik de het gebruik van de les-media ook verrassend: meerdere vaste schermen voor de groep en de wanden als 'whiteboard'.

Tot slot kreeg ieder het boek van Aaltje Vincent "Jobmarketing, Werk vinden: zo pak je het aan" aangeboden door LIFT als naslagwerk. Bedankt hiervoor.



3 December 2010, Monique Groen

LIFTlid in
de kijker



Wie ben je? Majel Schröder-Wolfs

Wie ben je? Mijn naam is Majel Schröder-Wolfs, getrouwd, 4 volwassen kinderen met partners, 1 kleinkind. Ik werk parttime voor Atrium MC, studeer via de OU Cultuurwetenschappen, maak zelf mijn kleding, hou van reizen, whisky, zit in een wijnclub en doe aan zumba.

Wie doe je? Mijn functie bij Atrium Medisch Centrum is opgesplitst in 2 delen :

1. medewerker Loopbaancentrum, hierbij voer ik o.a. intakegesprekken, geef informatie over de te gebruiken instrumenten, verzorg de helpdesk voor vragen rondom de Careerscan , doe administratieve taken, monitoring, ben contactpersoon LIFT en onderhoud de eigen huisnetsite; 2. medewerker ondersteuning BHV, Arbo, Veiligheid en Reïntegratie: tot mijn taken behoren o.a. plannen van afspraken, redigeren van teksten, notuleren van vergaderingen , onderhouden van het hieraan gerelateerde deel van de huisnetsite.

Wat is je passie? Mijn grote passie is Formule 1, op mijn 5e ben ik de 1e keer in Francochamps geweest en heb daar door de F1-wagens de grond voelen trillen en de brandstofdampen geroken..... dit heeft me nooit meer losgelaten! De fenomenale snelheden en de technische innovaties die deze sport met zich meebrengt, figuurlijk en bijna letterlijk kunnen de teams zich geen moment van stilstand permitteren, plus de bovenmatige inzet van ieder persoon afzonderlijk binnen een team, bepaalt de mate van succes. Dat intrigeert me enorm en het mooiste is dan ook om 1x per jaar een race ergens ter wereld "live" mee te maken.

Wat is je beste eigenschap? Luisteren, dat is ook wat ik terugkrijg van collega's en van mensen uit mijn privé omgeving.

Hoe ben je met LIFT in contact gekomen? Atrium MC is al lid sinds de oprichting van LIFT. Toen ik de functie medewerker Loopbaancentrum kreeg, was ik ook meteen contactpersoon voor LIFT. Interessant voor ons zijn met name de thema- en netwerkbijeenkomsten.

Heb je een tip voor de toekomst van LIFT Korte lijnen zijn ideaal om mobiliteit te kunnen realiseren, hierbij kunnen succesverhalen misschien helpen om mensen een beeld te geven hoe zo'n traject verloopt en wat resultaten zouden kunnen zijn.



Heft in eigen handen

Wij wensen u
 hele fijne
 feestdagen
 en veel
 mobiliteit in
 2011!



Mijn functie gaat binnen het CBS op termijn vervallen. Dat was het bericht wat ik van mijn direct leidinggevende in 2008 vernam. Precies op de dag dat onze zoon te horen kreeg dat hij was geslaagd voor zijn HAVO diploma. Een "lach en een traan" op één dag. Met een werkverleden van 28 jaar op dat moment staat het er aan te komen dat ik misschien geen baan meer heb binnen het bedrijf.

Wat doe je in een dergelijke situatie? Eerst heb ik voor mij zelf alles goed op een rij gezet en keuzes gemaakt. Als ik al een andere baan zou moeten aanvaarden welke baan zou ik dan het liefst willen. Dit heeft mij gesterkt in de zoektocht naar een nieuwe baan zowel binnen als buiten het CBS.



Trainingen op het gebied van sollicitatiebrieven schrijven, sollicitatiegesprekken, workshops en zelfreflectie, die door LIFT als door het CBS aan mij werden aangeboden, stonden op het programma. Het was wennen om daar mee aan de slag te gaan maar ik moet toegeven, ik heb er veel van geleerd.

Het zoeken naar een baan, het schrijven van sollicitatiebrieven en de sollicitatiegesprekken waren een vrij intensieve aangelegenheid, waar ik veel tijd in gestoken heb. Maar gaande weg raakte ik er steeds meer mee vertrouwd. Via bemiddeling van de afdeling personeelszaken van het CBS kreeg ik een aanbod om voor drie maanden gedetacheerd te gaan werken bij de gemeente Maastricht. Na een gesprek met de leidinggevende daar

kon ik de week daarop volgend beginnen. De werksfeer en het werk binnen de gemeente Maastricht spraken mij meteen aan en ik voelde mij daardoor snel op mijn gemak. De "bagage", die ik voor mijn werkzaamheden nodig had, waren ruim voldoende en dat gaf mij veel vertrouwen.

Na de detacheringperiode van drie maanden gevolgd met een verlenging van een jaar werd mij in juni van 2010 gevraagd of ik niet in vaste dienst zou willen komen van de gemeente. Daar heb ik niet lang over hoeven na te denken. En zo is het dat ik per 1 oktober 2010 in vaste dienst ben van de gemeente.

Wat ik vooral geleerd heb is om niet bij de pakken te gaan neerzitten. Ga uit van je eigen kunnen en sta open voor veranderingen. Neem het heft in eigen handen. Blijf in je zelf geloven in de zoektocht naar een nieuwe baan. Ondanks mijn leeftijd is het ook mij gelukt een nieuwe baan te vinden.

Pierre Jongen

**SNEEUWVLOKKEN ZIJN EEN
 VAN DE MEESTE FRAGIELE
 DINGEN IN DE NATUUR.
 MAAR KIJK EENS WAT ZE
 KUNNEN DOEN ALS ZE AAN
 ELKAAR VASTPLAKKEN.**

VESTA KELLY

Jaarkalender 2011

Zie www.liftnet.nl voor de precieze aanvangstijden van de bijeenkomsten.

Activiteit	jan	feb	mrt	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Themabijeenkomst			24			28			21			1
Netwerkbijeenkomst	26							30				
Kandidaat Gerichte Acties			8		5	24	7			6		3
Najaarsconferentie										20		
Algemene Ledenvergadering				14						20		
Bijeenkomst Medewerker			2	19	31				15			13