

LIFT NIEUWSBRIEF

MRT. 2009



Wat is lift?

Het Limburgs Interim Functievervullings Traject (LIFT) is een samenwerkingsverband tussen verschillende werkgevers in Limburg. LIFT bevordert de mobiliteit (in de breedste zin van het woord) van medewerkers bij aangesloten organisaties om daarmee hun kennis en ervaring te verbreden. LIFT stimuleert bovendien het uitwisselen van kennis over loopbaanontwikkeling, mobiliteit en andere HRM-thema's.

Projecten in de LIFT gestart!



U heeft een project maar op dat moment niet de mensen? Ook in uw organisatie kan het voorkomen dat er zich een project aandient waarvoor u, bijvoorbeeld door ziekten, vakanties of verloven, niet de capaciteiten hebt. Bovendien kan het zijn dat een project een competentievraagstuk die niet in uw organisatie aanwezig is. In dergelijke situaties biedt 'Projecten in de LIFT' uitkomst. Op liftnet.nl kunt u uw project aanmelden en er zo voor zorgen dat door tijdelijke invulling van functies het project soepel doorgang kan vinden.

Klik hier voor meer informatie.

CASE: ONDERSTEUNEND MEDEWERKER OPLEIDINGEN

Omschrijving: We zoeken twee personen die bereid zijn om door heel Limburg te reizen.

Taak: Het opschonen van het personeelsinformatiesysteem P-view wat betreft opleidingen en bevoegdheden. Het inventariseren, interpreteren en registreren van de opleidingen en de bevoegdheden van de docenten ABC.

Organisatie: Stichting ABC

Contact: Mevrouw Makka Haane, beleidsadviseur Opleidingen, tel. 046-123 45 67

Startdatum: 01 apr 2010

Einddatum: 01 aug 2010



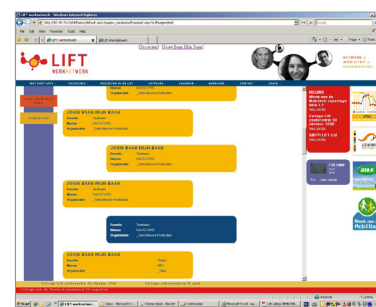
Mijn baan, jouw baan

Om de positieve energie van de Week van de Mobiliteit door te zetten biedt LIFT nu een nieuwe Mobiliteitsstimulator aan. 'Mijn baan, jouw baan' is een bijzonder initiatief van LIFT om doorlopend de mobiliteit te stimuleren bij aangesloten organisaties. Medewerkers kunnen gedurende één week van functie ruilen om zodoende kennis en ervaring op te doen en hun netwerk te vergroten. Op LIFTNET.nl zullen vraag en aanbod op een laagdrempelige, 'marktplaats-achtige' bij elkaar worden gebracht.



De aangeboden banen kunnen bekeken worden op het beveiligde gedeelte van www.liftnet.nl. De bezoeker kan namelijk inloggen met een per email verstuurd wachtwoord. De login bestaat altijd uit het e-mailadres van de persoon plus een random gegenereerd wachtwoord. Deze worden verstuurd naar de betreffende persoon op het moment dat deze als werknemer van een ruilbaan wordt opgegeven. In het CMS zijn bij 'jouw baan, mijn baan' twee onderdelen: 'Banen': een overzicht van alle banen die ingevoerd zijn. En het onderdeel: 'Match': hierin kunnen de matches gemaakt worden. Je kunt of een werknemer of een baan aanklikken en

die vervolgens matchen met een baan of werknemer. Boven de kolommen staat naast het aantal banen en werknemers, ook het aantal matches en de verhouding van matches en niet-matches.



Het bestuur en de medewerkers van LIFT wensen u fijne paasdagen



Week van de
Mobiliteit



De Week van de Mobiliteit van Wilbert Kuijpers 'een positieve ervaring'

Op dinsdag 16 maart een dag op bezoek geweest bij de afdeling ICT Helpdesk van de Hogeschool Zuyd op de locatie Brusselseweg in Maastricht.

Ik werd ontvangen door de heer Theo Jans (ICT coördinator). De ontvangst was hartelijk en er was ook voldoende gelegenheid vragen te stellen. Allereerst heb ik een rondleiding gehad, vervolgens heb ik enige tijd naast de medewerkster die de eerste lijns helpdesk bemand gezeten. Ik heb een indruk gekregen welk soort vragen bij de helpdesk binnenkomen en hoe die vervolgens afgehandeld worden.

Vragen komen in principe op 4 manieren binnen. Dat kan zijn telefonisch per email of via een ticket systeem of mensen melding zich aan het loket. Vaak betreft het vragen die direct afgehandeld kunnen worden zoals:

accountbeheer of instructies hoe men e.e.a. zelf kan oplossen. Behalve aan het begin van het studiejaar is het niet erg druk op de afdeling en kan er tussendoor gewerkt worden aan b.v. het schrijven van handleidingen of instructies. Ander werkzaamheden zoals het installeren van pc's of het oplossen van storingen worden door 2 andere medewerkers van de afdeling uitgevoerd. Daarnaast heb ik mij kunnen oriënteren via Infonet (Intranet voor Medewerkers) hoe e.e.a. geregeld is binnen de hogeschool Zuyd.

Ik kan zeggen dat ik deze dag als positief ervaren heb ondanks dat het achteraf gezien misschien niet de meest ideale match

was. Ik heb een beter beeld gekregen hoe is in om in een grote organisatie zoals de Hogeschool Zuyd te werken. Ik proefde een zeer plezierige werkomgeving waar mensen goed met elkaar omgaan. Er is natuurlijk een belangrijk verschil tussen een profit en een non-profit organisatie, en dat is met name de werkdruk. Als je uit een profit organisatie komt waar de werkdruk bij tijd en wijle best wel hoog kan zijn, dan kan het best wel even wennen zijn in een non-profit organisatie (waarmee ik niet wil zeggen dat hier niet hard gewerkt wordt).

De Courant

KRANT WEEK VAN DE MOBILITEIT



Er wordt nu nog hard gewerkt aan de krant van de Week van de Mobiliteit. Binnenkort ontvangt u deze met de laatste nieuwsfeiten over dit succesvolle evenement. Er komen natuurlijk deelnemers aan het woord en de deelnemende organisaties delen hun ervaringen. Ook komt er een verslag van de openingsmanifestatie en de slotmanifestatie. Verder Feiten en cijfers voor de statistieken. Houd uw brievenbus dus in de gaten!

De Week van de Mobiliteit van Gosia Ariesen 'Eén dag is eigenlijk veel te kort'



Ik kan wel drie A4-tjes vol schrijven over hoe leerzaam zo'n dag kan zijn. Dat je veel mensen leert kennen en heel veel ideeën opdoet over hoe het anders of beter kan. Eén dag is eigenlijk veel te kort. Wat mij betreft mag het volgende keer wel twee of drie dagen duren. Verder wil ik zeggen dat als je de kans krijgt om mee te doen aan de week van mobiliteit, je dat ook zeker moet doen. Het is een verrijking voor jezelf. Ik doe volgend keer zeker weten weer mee.

Onbijsessie
Evaluatie
Week van
de Mobiliteit

Inspirerend
schrijven door
Paula van
Gemert

Agenda

Zie www.liftnet.nl voor de precieze aanvangstijden van de bijeenkomsten.

Activiteit	apr	mei	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
Themabijeenkomst	20		10			29			1
Netwerkbijeenkomst							6		
Kandidaat Gerichte Acties		19	22			21		18	
Najaarsconferentie								4	
Algemene Ledenvergadering	8							4	
Bijeenkomst Medewerker	29			8			13		

Jobmarketing
door Aaltjes
Vincent