



Inhoudsopgave

Voorwoord _____	3
Een nieuwe start _____	4
Enkele succesverhalen _____	5
Realisatie 2006 _____	7
Begroting 2007 _____	8
Dagelijks bestuur _____	9
Overzicht _____	10
Aangesloten organisaties _____	11

Colofon

Coördinatie en eindredactie: Miriam van Drunen
Vormgeving: Lasso, www.lasso.nl

Centraal Bureau LIFT

Burg. De Hesselleplein 31 Postbus 4896
6411 CH Heerlen 6401 JR Heerlen

Tel: 045-5791967
045-5794429

Fax: 045-5797998

E-mail: info@liftnet.nl
www.liftnet.nl

Voorwoord

De arbeidsmarkt verandert razendsnel, ook in Limburg. Het aantal vacatures neem snel toe, de werkloosheid daalt. Zorgwekkend daarbij is dat er een relatief grote groep structureel aan de kant lijkt te blijven staan. Al met al neemt de spanning tussen vraag en aanbod op die arbeidsmarkt toe, in kwantitatieve zin maar zeker ook kwalitatief. Bedrijven zijn aan het upgraden. Uitvoerende processen worden waar mogelijk nog steeds geautomatiseerd, het overblijvende werk wordt ingewikkelder. Er worden nieuwe competenties van mensen gevraagd. Klantgericht werken, denken in termen van klantprocessen, het is aan de orde van de dag. Nog los van het steeds hogere IT-gehalte in het werkproces. En zo kan ik nog wel even doorgaan. Demografisch gezien zijn voor de komende periode grotere tekorten op de arbeidsmarkt te verwachten.

De verhoudingen tussen bedrijven en potentiële medewerkers zullen door dit alles nogal veranderen. Het is mijn overtuiging dat bedrijven gedwongen zullen worden steeds zorgvuldiger om te gaan met de talenten van hun mensen. Is het nu nog zo dat bedrijven primair uitgaan van wat zij precies nodig denken te hebben voor de te vervullen vacature, in de (nabije) toekomst zal steeds meer uitgangspunt zijn: wat heeft de betreffende potentiële medewerker aan mijn bedrijf te bieden. Mensen maken het verschil in het succes van een bedrijf. Daarover zijn steeds meer leiders in organisaties het eens. Maar dan moet je wel mensen hebben! Mensen die bereid zijn voor een bepaalde periode voor jouw bedrijf te willen werken, bereid zijn toegevoegde waarde aan jouw proces en product toe te voegen. Om dan vervolgens weer op zoek te gaan naar een nieuwe uitdaging.

Deze nieuwe medewerker laat zich niet binden maar zal geboeid moeten worden. Zo niet, andere bedrijven zullen dit wel doen. Meer en meer zal de arbeidsmarkt transitioneel van karakter worden. Steeds minder zal de one-job-career uitgangspunt zijn.

De term "War for Talent" doet misschien menigeen wat overdreven aan maar dat werkgevers het niet alleen meer voor het uitkiezen zullen hebben is toch al wel duidelijk aan het worden.

Bovenstaande gaat niet over het jaar 2050. In mijn eigen organisatie zie ik, te beginnen met specialisten in de IT, communicatie en Finance-sector, hier de eerste concrete voorbeelden van. Ik ben ervan overtuigd dat dit zal doorzetten.

Het is van het grootste belang dat in die veranderende arbeidsmarkt structuren bestaan die kunnen zorgen voor de ondersteuning van dat nieuwe gedrag. LIFT is zo'n structuur. Mobiliteit is de toekomst. De waarde van mobiele medewerkers, die op die manier impulsen geven aan het bedrijf waar ze voor een periode werken zal naar mijn mening, dat zal duidelijk zijn, alleen maar toenemen. We merken dat ook nu al concreet binnen LIFT. De LIFT-vacature site wordt drukker bezocht dan ooit. Vacatures leveren binnen de kortste tijd interessante reacties op.

Het LIFT-bestuur heeft besloten de LIFT-site tegen die achtergrond behoorlijk te gaan moderniseren. Zichtbaarder zal worden welke belangrijke functie LIFT vervuld en kan gaan vervullen in de hektiek van vraag en aanbod. Ik hoop, namens het LIFT-bestuur dat we u als lid van de LIFT-structuur in de komende tijd goed kunnen ondersteunen in uw eigen War for Talent.

We gaan een druk jaar tegemoet!

Gerald Janssen
voorzitter LIFT

Een nieuwe start

Iedereen is het ermee eens dat LIFT primair moet worden gezien als een netwerk met het doel om de mobiliteit te bevorderen van de medewerkers van de leden. LIFT richt zich op de externe, vrijwillige en tijdelijke mobiliteit en het voornaamste instrument dat hierbij wordt gebruikt is de zogenoemde IF-constructie.

2006 heeft in het teken gestaan van de ontwikkeling van een nieuw strategisch plan voor de LIFT organisatie. De basis voor dit plan is een uitvoerige analyse van de activiteiten en werkzaamheden van LIFT. Deze analyse met zijn adviezen en oplossingen is tijdens de najaarsconferentie in Vaalsbroek door de leden besproken en vastgesteld.

Geconstateerd is dat het beter kan met de beeldvorming over LIFT. Daarbij werd LIFT op het verkeerde resultaat afgerekend. Omdat de leden elkaar onvoldoende kennen is er onvoldoende sprake van een effectief netwerk. Als er successen zijn dan zijn deze onzichtbaar. De internetsite LIFTnet is teveel vacaturebank en te weinig netwerk faciliteerder en etalage voor succes. Ook moet LIFT meer worden gepositioneerd als een mobiliteitsinstrument.

De oplossingen moeten worden gevonden in het meer faciliteren en het beter laten werken van het LIFT netwerk en het bieden van ondersteuning aan leden op het gebied van mobiliteit. Ook aan de beeldvorming van LIFT moet worden gewerkt. Een nieuwe site, een nieuw fris en dynamisch imago. Echter alles staat en valt met de motivatie van de leden en met name de contactpersonen om van LIFT een dynamisch mobiliteitsnetwerk te maken.

In december is een nieuwe coördinator-accountmanager aangenomen die meteen begonnen is met het bezoeken van de liftorganisaties. Naast kennismaking hadden deze bezoeken als doel probleempunten te inventariseren en contactpersonen meer dan anders bij LIFT te betrekken. Gelijktijdig zijn wij gestart met de ontwikkeling van een nieuwe website. Verder zijn wij begonnen met het door de

leden zelf laten faciliteren en eventueel organiseren van bijeenkomsten. Wij gaan er van uit dat hiermee de betrokkenheid van de leden wordt vergroot en het netwerk wordt verstevigd. Ook zijn eerste contacten aangegaan met andere netwerken om die ook aan de leden ter beschikking te stellen.

Het is de bedoeling dat de contactpersonen tenminste twee keer per jaar worden bezocht. Er zal invulling worden gegeven aan het vaker organiseren van netwerkbijeenkomsten gekoppeld aan een specifiek thema.

Tipje van de sluier. Wij zijn nog van plan om via de website projecten te faciliteren, zoals bijvoorbeeld het aanbieden van stageplaatsen en stagiaires. Of het actief werven van werknemers voor projecten op basis van LIFT-detachering.

Miriam van Drunen
Coördinator LIFT

Enkele succesverhalen

Mijn periode in Zevenbronnen heb ik zelf als heel prettig ervaren. Vanaf de eerste dag, toen ik ging kennismaken met de afdelingsmanager, voelde ik me prettig. Hij vroeg mij of ik geneigd was op een andere afdeling te gaan werken dan wat ik gewend was. Ik heb toen ja gezegd, maar wel gevraagd of ik na een paar weken kon zeggen of ik het echt leuk vond. Ik ben naar een afdeling gaan waar dementerende ouderen verbleven. Op de afdeling ben ik heel fijn ontvangen en ze hebben mij vanaf het begin goed in het team opgenomen. Ik wisselde veel ervaringen met ze uit en wij hebben veel van elkaar mogen leren. Na de 3 maanden heb ik nog geprobeerd langer te mogen blijven, maar de persoon die voor mij naar mijn werkplek was gegaan wilde graag terug. Zelf werk ik nu in een verpleeghuis voor kleinschalig wonen voor PG mensen. Alles bij alles heb ik er veel van geleerd en ik zou het nu weer zo doen, alleen met iets betere afspraken. Ik weet nu dat ik overal kan gaan werken waar ik wil en hier veel van mag leren.

Liesbeth van der Zanden



Ik heb voor de periode van 3 maanden een uitwisseling gedaan met Liesbeth van der Zanden. De uitwisseling is mij goed bevallen, maar de werkzaamheden bij Schuttershof waren qua verzorging te zwaar voor mij. Ik heb daar leuke collega's leren kennen en de bewoners waren ook erg aardig. 's Avonds komt een gastheer en een gastvrouw helpen met de bereiding van de broodmaaltijd. Dat werkt ontlastend voor het personeel, maar de verzorging is er erg zwaar.

Door deze ervaring merk ik dat ik op de goede plek zit en ik voel me er prettig bij. Toch sta in de toekomst open voor ruil binnen Vivre.

José van Hout

Ik ben Ed Buist, 54 jaar en werkzaam bij het UWV. Ik ben in 1972 in dienst gekomen bij het ABP. Via LIFT kwam ik in 2006 in contact met het CBS waar men op zoek was naar een mobiliteitsmanager. Het opbouwen van deze nieuwe functie was en is nog steeds een uitdaging. Het is fantastisch om mijn opgedane kennis bij andere bedrijven in te zetten voor de problematiek van het CBS. Door mijn rol zit ik in meerdere netwerken. Het is geweldig om te zien hoe de LIFT-partners met elkaar omgaan en steeds meer toegroeien naar kennisdeling. Uitwisseling van personeel zou nog meer mogen. Mijn inziens speelt leeftijd geen rol om deze veilige manier eens in de keuken van een ander bedrijf te kunnen kijken.

Ed Buist



Realisatie 2006

	Realisatie 2006 in	Begroting 2006 in
OPBRENGSTEN		
1600	36.132	30.400
2700	33.263	8.100
3800	83.600	110.200
	152.995	148.700
Kennisnet	2.156	2.300
Rente-inkomsten	82	2.000
Totale baten	155.233	153.000
KOSTEN		
Personeelskosten		
Salarissen (incl. reiskosten)	59.957	105.000
Externe diensten		
Workshops	3.495	7.500
Conferentie	7.914	12.500
PR (incl. jaarverslag)	2.379	7.000
	13.788	27.000
Kosten automatisering		
Huur/onderhoud automatisering (incl. update)	16.405	23.750
Materiële kosten		
Diensten AV	9.520	8.000
Bureaunkosten	42	1.500
Diversen	1.415	1.000
	10.976	10.500
Onvoorzien	123	2.000
Totale lasten	101.250	168. 250
Netto begroot resultaat 2006		15.250-
Netto resultaat 2006	53.983	
Netto resultaat t/m 2005	159.754	
Netto resultaat t/m 2006	213.737	



Begroting 2007

	Begroting 2007 in	Realisatie 2006 in
OPBRENGSTEN		
1600	32.000	36.132
2700	18.563	33.263
3800	145.563	152.995
	152.995	148.700
Kennisnet		2.156
Rente-inkomsten	4.635	82
Totale baten	150.198	155.233
KOSTEN		
Personeelskosten		
Salarissen (incl. reiskosten)	145.000	59.957
Externe diensten		
Workshops	4.500	3.495
Conferentie	6.000	7.914
PR (incl. jaarverslag)	4.5000	2.379
	15.000	13.788
Kosten automatisering		
Huur/onderhoud automatisering (incl. update)	45.000	16.405
Materiële kosten		
Diensten AV	10.500	9.520
Bureaunkosten	250	42
Diversen	1.400	1.414
	12.150	10.976
Onvoorzien		123
Totale lasten	217.150	101.249
Netto resultaat	66.953-	53.984
Netto resultaat t/m 2006	213.737	
Eind netto resultaat 2007	146.785	

Het dagelijks bestuur van LIFT in 2006

Drs. Gerald Janssen, voorzitter

directeur HR
ABP/Loyalis

Drs. Jos Jongen, secretaris

lid College van Bestuur
Arcus College

Erwin van der Meulen, penningmeester

beleidsadviseur P&O
Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs

Lisanne Brands

hoofd P&O
Stichting Revalidatie Limburg

Frans Hol

wethouder Personeel en Organisatie
Gemeente Heerlen

Henk van Ingen

sectormanager HRM-services
Centraal Bureau voor de Statistiek





Organisaties	Aanbod			Kandidaten
	Totaal	Structureel	Tijdelijk	
ABP/Loyalis	3	3		8
ABVAKABO				
Academisch Ziekenhuis Maastricht (AZM)	42	18	24	
Adviesdienst Verkeer en Vervoer (AVV)				
Algemene Inspectiedienst (AID)	11	7	4	
Arbeidsinspectie Regio Zuid				
Arcus College	17	2	15	
Arrondissementsparket Roermond				
Atrium MC	15	13	2	2
Belastingdienst/Regio Limburg				
Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)	11	6	5	
Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)	1	1		
CWI Organisatie Zuid Oost Nederland	3		3	4
CZ Zorgverkeringen				
DSM Limburg BV				
Essent Facilities BV				2
Gemeente Heerlen	43	27	16	2
Gemeente Landgraaf	16	10	6	
Gemeente Maastricht	12	8	4	2
Gemeente Meerssen	3	3		1
Gemeente Stein	8	7	1	
Hermes Groep NV				
Hogeschool Zuyd	73		73	4
Holland Casino Valkenburg				
Impuls				
Inspectie voor de Gezondheidszorg				
JJI Het Keerpunt				
KFN Property II BV				
KOMPAS (ABN/AMRO)				
KPN Telecom BV				7
Leeuwenborgh Opleidingen	11		11	2
Licom				
Limburgs Centrum voor Personeel en Organisaties (LCP)				
Centraal Bureau LIFT	3	1	2	
MAECON NV	2	2		
Meander Groep Zuid-Limburg				
Ministerie van Defensie				
Ministerie van Landbouw bureau Switch				
Ministerie van LNV, directie Zuid				

Organisaties	Aanbod			Kandidaten
	Totaal	Structureel	Tijdelijk	
NedCar				1
NS Reizigers Zuid en Midden Limburg				
Obvion	3	2	1	
Open Universiteit Nederland (OUNL)	11		11	
ORBIS medisch en zorgconcern	12	2	10	
Penitentiaire Inrichtingen Limburg Zuid				
Project Directie Maaswerken				
Provincie Limburg	67	62	5	2
Rechtbank Maastricht	1		1	
Regionale Brandweer Zuid Limburg				
Rijkswaterstaat Corporate Dienst				4
RK Stichting Moederschapszorg				
Sabic Europe				
Sociale Verzekeringsbank	1		1	
Stichting Limburgs Voortgezet Onderwijs (LVO)	7	3	4	2
Stichting Revalidatie Limburg (SRL)	22	1	21	1
Stichting SROL	8	7	1	
Stichting Tracee	1		1	
Technocentrum Zuid Limburg				
TPG Post				
Traject	2	1	1	
Universiteit Maastricht (UM)	14		14	8
Uitvoering Werknemers Verzekeringen (UWW)	2		2	7
Vesteda Groep BV				
Vivre	86	1	85	
Waterleiding Maatschappij Limburg (WML)	13	10	3	
Waterschapsbedrijf Limburg				
Totaal	524	197	327	59

Overzicht van de bij LIFT aangesloten organisaties per 1 oktober 2006

1. ABVAKABO
2. Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP/Loyalis)
3. Academisch Ziekenhuis Maastricht (AZM)
4. Adviesdienst Verkeer en Vervoer (AVV)
5. Algemene Inspectie Dienst (AID)
6. Arbeidsinspectie Regio Zuid
7. Arcus College
8. Atrium MC
9. Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)
10. Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)
11. CWI Organisatie Zuid-Oost Nederland
12. CZ Zorgverzekeringen
13. DSM Limburg BV
14. Essent Facilities BV
15. Gemeente Heerlen
16. Gemeente Landgraaf
17. Gemeente Maastricht
18. Gemeente Meerssen
19. Gemeente Stein
20. Hermes Groep NV
21. Hogeschool Zuyd
22. Impuls
23. Inspectie voor de Gezondheidszorg
24. JJI Het Keerpunt
25. KPN Telecom BV
26. Leeuwenborgh Opleidingen
27. Limburgs Centrum voor Personeel en Organisatie (LCP)
28. MAECON N.V.
29. MeanderGroep Zuid-Limburg, Facilitair Bedrijf
30. Ministerie van Defensie
31. Ministerie van Landbouw bureau Switch
32. Ministerie van Verkeer en Waterstaat, Directie Limburg
33. NedCar
34. Obvion
35. Open Universiteit Nederland (OUNL)
36. ORBIS medisch en zorgconcern
37. Penitentiaire Inrichtingen Limburg Zuid
38. Project Directie Maaswerken, Min. Van Verkeer en Waterstaat
39. Provincie Limburg
40. Rechtbank Maastricht
41. Regionale Brandweer Zuid-Limburg
42. RK Stichting Moederschapszorg
43. Sabic EuroPetrochemicals
44. Sociale Verzekeringsbank (SVB)
45. Stichting Gezondheidszorg Oostelijk Zuid Limburg (GOZL)
46. Stichting LVO
47. Stichting Revalidatie Limburg (SRL)
48. Stichting SROL
49. Stichting Tracee
50. Technocentrum Zuid-Limburg
51. TPG Post
52. Trajekt
53. Universiteit Maastricht (UM)
54. Uitvoering Werknemers Verzekeringen (UWV)
55. Vivre
56. Waterleiding Maatschappij Limburg (WML)



Centraal Bureau LIFT Burg. de Hesselleplein 31 6411 CH Heerlen
Postbus 4896 6401 JR Heerlen

T 045 - 579 44 29 045 - 579 19 67 F 045 - 579 79 98

E info@liftnet.nl | www.liftnet.nl KvK 14085418 B ABN-AMRO 61.22.73.334