

Interim Functieervullingsovereenkomst

De uitlenende organisatie
gevestigd te
in deze aangelegenheid vertegenwoordigd door.....

en

De inlenende organisatie
gevestigd te
in deze aangelegenheid vertegenwoordigd door.....

en

De deelnemer
wonende te
hierna te noemen de deelnemer

komen het navolgende overeen:

● **Algemene bepaling**

Voor de deelnemer geschiedt interim functieervulling op basis van vrijwilligheid, met behoud van rechtspositie en met een terugkeergarantie bij de eigen werkgever.

Gedurende de IF-periode gelden voor de deelnemer de bij de inlenende organisatie voor medewerkers van die organisatie algemeen geldende voorschriften, bepalingen en gebruiken. Met inachtneming van het bepaalde in deze overeenkomst gelden tussen inlenende en uitlenende organisatie bestaande verschillen op dit terrein voor die organisaties en de deelnemer als een gegeven, met dien verstande dat de inlenende en de uitlenende organisatie over de daaraan voor hen verbonden financiële consequenties nadere afspraken kunnen maken.

De bij deze overeenkomst gevoegde bijlagen, betreffende gegevens over de deelnemer en gegevens over de financiële afhandeling van de plaatsing, moeten als ingelast worden beschouwd en maken als zodanig deel uit van deze overeenkomst.

● **Artikel 1: Definities**

Interim Functieervulling (IF): het vrijwillig, tijdelijk, met behoud van rechtspositie en een terugkeergarantie vervullen van een andere functie;

IF-periode: de periode van tot gedurende welke de deelnemer de Interim Functie vervult.

● **Artikel 2: Aanstelling**

1. De van kracht zijnde arbeidsovereenkomst c.q. de bestaande aanstelling tussen de uitlenende organisatie en de deelnemer blijft gehandhaafd met dien verstande dat gedurende de IF-periode de arbeidsovereenkomst/aanstelling wordt aangevuld met het bepaalde in deze overeenkomst.
2. Na beëindiging van de IF-periode zal de arbeidsverhouding tussen de uitlenende organisatie en de deelnemer wederom volledig worden beheerst door de in het vorige lid bedoelde arbeidsovereenkomst/aanstelling.





● Artikel 3: IF-periode

1. De deelnemer wordt door zijn werkgever gedurende de IF-periode uitgeleend aan
..... gevestigd te.....
2. De deelnemer zal bij inlener werkzaam zijn voor (gemiddeld) uren per week, in de functie van
3. De werkzaamheden van de deelnemer vinden plaats onder verantwoordelijkheid van de inlenende organisatie.
4. De deelnemer zal zich bij de uitoefening van deze werkzaamheden dienen te houden aan de opdrachten, regels en instructies van de inlenende organisatie die gedurende de IF-periode als feitelijk beoordelaar van de deelnemer zal optreden.
5. Voor het onderhouden van contacten tussen de IF-kandidaat en de inlenende en uitlenende organisatie kan gebruik worden gemaakt van mentoren.
De mentor van de IF-kandidaat in de uitlenende organisatie is:
afdeling
- De mentor van de IF-kandidaat in de inlenende organisatie is:
afdeling

● Artikel 4: Salaris

1. De deelnemer behoudt, voor zover niet uitdrukkelijk anders is bepaald, ten laste van de uitlenende organisatie, zijn salaris, de op grond van de van toepassing zijnde bezoldigingsregeling toe te kennen periodieke verhogingen en eventuele overige uit zijn rechtspositie voortvloeiende vergoedingen.
2. De inlenende organisatie vergoedt aan de uitlenende organisatie hetgeen tussen beide organisaties is overeengekomen, een en ander volgens de in de bijlage bij deze overeenkomst gevoegde specificatie. Betaling door de inlenende organisatie vindt plaats binnen vier weken na declaratie door de uitlenende organisatie.
3. Ingevolge de brief van de Staatssecretaris van Financiën d.d. 27 november 1998 over de toepassing van de BTW-wetgeving, maken de inlenende en de uitlenende instantie de volgende afspraken:

● Artikel 5: Kosten woon-werkverkeer

Gedurende de IF-periode ontvangt de deelnemer een vergoeding voor het woon-werkverkeer indien de uitlenende dan wel de inlenende organisatie daarvoor een regeling heeft. De vergoeding wordt berekend volgens de voor de deelnemer meest gunstige regeling, op basis van de reisafstand tussen woning en zijn werkplek bij de inlenende organisatie. De overeengekomen tegemoetkoming maakt deel uit van de in artikel 4 lid 2 genoemde specificatie.

● Artikel 6: Dienstreizen

Ten behoeve van de inlenende organisatie gemaakte dienstreizen worden door die organisatie rechtstreeks aan de deelnemer vergoed op basis van de voor het personeel van die organisatie geldende regels. De inlenende organisatie is verantwoordelijk voor de over die vergoedingen eventueel verschuldigde fiscale inhoudingen.

● Artikel 7: Aansprakelijkheid

1. De inlenende organisatie is gedurende de IF-periode gehouden de uit de artikelen 7:658, 7:661 en 6:170 BW voortvloeiende verplichtingen jegens de deelnemer na te leven. De inlenende organisatie is aansprakelijk voor schade die voortvloeit uit het niet nakomen van bedoelde verplichtingen.
2. De inlenende organisatie vrijwaart de uitlenende organisatie gedurende de IF-periode voor de aansprakelijkheid voor eventuele schade welke voor de inlenende organisatie of voor derden voortvloeit uit handelingen en gedragingen van de deelnemer.





● **Artikel 8: Nevenwerkzaamheden**

1. De deelnemer dient de inlenende en uitlenende organisatie te informeren over zijn, op grond van zijn huidige rechtspositie toegestane nevenwerkzaamheden, dan wel nieuwe nevenwerkzaamheden.
2. De inlenende organisatie kan ten aanzien van nieuwe nevenwerkzaamheden nadere voorwaarden stellen, indien het verrichten van die werkzaamheden naar het oordeel van de inlenende organisatie de wijze waarop de deelnemer zijn interim functie vervult nadelig kan beïnvloeden.

● **Artikel 9: Arbeidsduur en verlof**

1. Voor de deelnemer geldt de in artikel 3 lid 2 vastgelegde (gemiddelde) arbeidsduur per week. Tenzij nadrukkelijk anders is bepaald is in die arbeidsduur de arbeidsduurverkorting (adv) niet begrepen.
2. Voor de deelnemer gelden de bij de inlenende organisatie van toepassing zijnde bepalingen met betrekking tot adv en verlof.
3. Het opnemen van verlof, adv-dagen daaronder begrepen, geschiedt volgens de bepalingen van de inlenende organisatie en in overleg met de leidinggevende van die organisatie.
4. Indien de bepalingen met betrekking tot verlof en adv van de uitlenende organisatie en de inlenende organisatie afwijken, treffen die organisaties na overleg met de deelnemer een voorziening ter regeling van de verschillen. De voorziening is onderdeel van de in artikel 4 lid 2 genoemde overeenkomst.

● **Artikel 10**

De kosten van verlof, adv daaronder begrepen komen tenzij anders overeengekomen, voor rekening van de inlener. Indien de duur van het verlof, waaronder ook begrepen ouderschap- zwangerschap- en bevallingsverlof alsmede afwezigheid wegens ziekte of anderszins, langer is dan 10% van de IF-periode, maken de inlenende organisatie en de uitlenende organisatie gelet op de omstandigheden van het geval nadere afspraken met betrekking tot de in artikel 4 lid 2 bedoelde vergoeding. Tenzij anders overeengekomen komt alsdan het langere verlof voor rekening van de uitlenende organisatie. In het voorkomende geval neemt de inlenende organisatie zo spoedig mogelijk het initiatief tot het maken van die nadere afspraken. De inlenende organisatie kan de uitlenende organisatie daarover tot een maand na afloop van de IF-periode aanspreken.

● **Artikel 11: Ontbinding van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst eindigt op het overeengekomen tijdstip.
2. Tussentijdse beëindiging van de overeenkomst is slechts mogelijk indien hierover tussen de partijen overeenstemming bestaat.
3. De deelnemer is gerechtigd de overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen indien het dienstverband met de uitlenende organisatie op zijn verzoek wordt beëindigd, of hij binnen de uitlenende organisatie een andere functie gaat vervullen dan hij vervulde bij aanvang van de IF-periode.
4. De inlenende organisatie kan de overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn beëindigen bij onvoldoende functioneren van de deelnemer, indien dit objectief aangetoond kan worden.
5. De uitlener kan de overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn beëindigen wanneer terugkeer van de deelnemer in de organisatie van uitlener aantoonbaar noodzakelijk is. De uitlener verstrekt aan de inlener en de deelnemer desgevraagd inzicht in de redenen die een terugkeer van de deelnemer naar zijn organisatie noodzakelijk maken.
6. Tenzij anders overeengekomen bedraagt de in dit artikel genoemde opzegtermijn een maand.





● **Artikel 12**

Partijen kunnen in overleg bij nadere overeenkomst van deze overeenkomst afwijken.

Ondertekening partijen:

De hieronder genoemde partijen verklaren zich akkoord met de in deze overeenkomst opgenomen bepalingen.

Datum:

Datum :

De uitlenende organisatie:

De inlenende organisatie:

.....
(handtekening)

.....
(handtekening)

Naam deelnemer:

(handtekening)